

起業家に必要な要素としては、以下5項目が高いレベルであると考えております。
自己分析頂き、低い項目については、高める様努力頂ければと思います。

コミュニケーション力
思いやり、対人感受性
論理的思考力・説得力
意欲
使命感

会社に勤めておられた時を思い起して、チェックしてください！

勤めていた時と起業する時とは、当然思いは異なりますが、その時の状況を踏まえ、
高める努力を行って下さい！

部下を持っていなかった方は、同僚、等、仕事を進める上での関係者と捉えてください。

	はい 3点	ふつう 2点	いいえ 1点	点数	
コミュニケーション力					
1) 部下に仕事を命ずる時、必ずその仕事の目的とする所を明確に説明していたか。				2	
2) 部下に仕事を命ずる時、その仕事について自分の方針を丁寧、確実に伝えていたか。				3	
3) 部下と一緒に仕事をする時、その仕事の計画と手順について部下が納得するまで十分に打ち合わせをしていたか。				3	
4) 仕事上での情報を互いに交換するため、できるだけ頻繁に上司・同僚・部下と話し合っていたか。				2	
5) 会社や上司の意向を部下に対して正しく丁寧に伝えていたか。				3	
6) 自分の考えを完全に理解してもらえらるまで部下に対して熱意をもって説明していたか。				3	
7) 部下と共に仕事をする時、部下の考えを十分に聞くようにしていたか。				3	
8) 部下の仕事の進み具合や状態についてきちんと報告するよう部下に強く要望していたか。				2	
9) 部下の趣味やプライベートな時間の使い方をよく知っておりよく話題にしていたか。				2	
10) 部下の関心事に関心を持つようにしていたか。				3	
11) 部下の家庭問題等についても何か悩み事があれば何でも相談してくれるよう日頃から話しかけていたか。				3	
12) 部下との対話の場を仕事以外にもできる限り持とうとしていたか。				3	合計 32
思いやり、対人感受性					
1) 部下に仕事を与える時、部下の成長に寄与するようにと、よく考えた仕事の与え方をしていたか。				3	
2) 部下が頑張った良い仕事をした時は的確にほめていたか。				3	
3) 部下の仕事が順調に行くように十分考えた指導をしていたか。				2	
4) 部下の健康について十分な関心を持ち、気をつけていたか。				1	
5) 部下の家庭や家族について十分な関心を持ち、気をつけていたか。				3	
6) 部下の考えがよく理解でき、その気持ちを十分くんで部下に接することができていたか。				3	
7) 部下の人生経験をよく知り理解して、部下の人柄を正しく認識できていたか。				3	
8) 部下の気持ちに共感していたか。				2	
9) 部下が相談しやすいような雰囲気や受け入れ体制を常に用意していたか。				2	
10) 部下から相談があった時、それがどんな内容でも、仲間意識を持って相談事の解決の為に真剣に対応していたか。				3	
11) 部下の表現の変化等から部下の気持ちが敏感にくみとれていたか。				3	合計 30
12) 部下の服装など外観の変化によく気がついて部下の気持ちを明るくするような声をかけていたか。				2	
論理的思考力・説得力					
1) 仕事上部下と議論をする時には、感情を交えることなく常に冷静に行っていたか。				2	
2) 職務を遂行していく上で必要な知識は十分保有していたか。				3	
3) 部下を含めた他人を説得する時、十分論理的であるため、常に相手はあなたの意見を受け入れざるを得なかったか。				3	
4) たてられた計画や約束は、時間的制約や困難があっても必ず確実に実行していたか。				3	
5) 職場における会議や打ち合わせの場等で皆をリードするための独自の発想を提案できていたか。				2	
6) 問題が起きたとき、その解決のために迅速的確な処置をしてタイミングを失するようなことはなかったか。				2	
7) それがどのような場であろうと自分がそうしなければならないと感じたら、強い発言によって部下や同僚に勇気づけていたか。				3	
8) 管理者として意思決定をしなければならない時は、常に確信に満ちた態度でそれを実行していたか。				3	
9) 自分が正しいと考えた事は、上司に対しても確固たる態度で主張し得るよう努力していたか。				3	
10) 部下の力量やその仕事ぶりに対して常に正当な評価をし、部下からその評価については絶対の信頼を受けていたか。				2	
11) 物事を判断する時、常に事実やデータに基づいて客観的な態度で判断していたか。				2	合計 31
12) 自分の行動や発言に誤りや行き過ぎがあったと気がついたとき、素直にそれを認めていたか。				3	
意欲					
1) 常に、より高い業績をあげたいという願望を持っていたか。				3	
2) 会社内や社会において、より高い存在価値のある人物になりたいという願望を持っていたか。				3	
3) 常にもっと頑張ってやらなければいけないという気迫を持って毎日の生活を送っていたか。				3	
4) 部下に対してより高い質の仕事を求めて一層の努力を厳しく要求していたか。				3	
5) 部下が、年々成長してくれる事を本当に心から願い、その教育に情熱を持っていたか。				3	
6) 自分の仕事について、現状の出来映えに満足せず、この次は必ずより高い水準を実現しようと考えていたか。				3	
7) 知識や技術について、現在の自分の持っているものでは不足しており、より高いあるいは新しいものを吸収したいと思っていたか。				3	
8) より高い収入を得たいという願望を強く持っていたか。				3	
9) 現在の自分の職場をこんな職場にしたいという方向性と改善への強い意欲を持っていたか。				3	
10) 仕事上での目標を定める時には常に高い目標を設定していたか。				3	
11) 職場における無駄やロス、或いは怠惰な行為等に対しては厳しく叱責していたか。				3	合計 36
12) 自分の人生や会社の将来について常に明確なビジョンを追いかけていたか。				3	

使命感								
1) 自分の今までの人生を幸福な人生だったと感じていたか。							2	
2) 自分の現在の家庭環境や健康について感謝の気持ちを持っていたか。							3	
3) 原則として自分自身の都合よりも仕事の都合を優先させていたか。							3	
4) 不合理であると思われる社会事象には憤りを感じていたか。							3	
5) 上司からの命令でも正しくないと考える時は、断固として上司と議論に及んでいたか。							3	
6) 自己の努力について不足だと感じ反省するということがよくあったか。							2	
7) 親に対して十分な事をしてあげられなくて申し訳がないと思うことがあったか。							2	
8) 現在の会社(組織)を愛しておりもっと良い会社(組織)にしたいと感じていたか。							3	
9) 現在の自分の仕事にやりがいを感じ、その遂行に燃えていたか。							3	
10) 上司、部下、友人達の為に自分のできる事が自覚できている時、可能な限り努力を惜しまなかった							3	
11) 妻子を愛し、妻をより幸せに、また子供達をより立派な人間に育ててやりたいと強く願っていたか。							3	
独身の場合…上司、部下、友人達の為に何とか役立ちたいと強く思っていたか							3	
12) 自分に与えられた使命が何であり、どうすればその使命が果たせるだろうかと言うように自分自身に問いかけることがあったか。							3	
							合計	33

	点数	高い	普通	低い
コミュニケーション力	32			
思いやり、対人感受性	30			
論理的思考力・説得力	31			
意欲	36			
使命感	33			

高い…32点以上
 普通…31点～24点
 低い…24点未満

 は課題